

**Vladislav JANDÁSEK****Zuzana CIVIŠOVÁ****Michal HORNÍK****Pavlína MELUŽÍŇOVÁ****JAK TO VIDÍME****my**

Učíme se lépe argumentovat a vyjednávat, získáváme sebevědomí

Odborová akademie, kterou pořádá ČMKOS ve spolupráci s nadací Friedricha Eberta, se stává vyhledávanou možností mladých představitelů odborových organizací z firem a institucí, jak získat poznatky pro úspěšnou práci v odborech. Z názorů účastníků letošního již třetího ročníku se dozvíte, co jim přinesly víkendy strávené na přednáškách.

Vladislav JANDÁSEK, předseda ZO OS ECHO Mitas, a.s., Zlín a člen předsednictva OS ECHO:

Odborovou akademii vnímám jako užasný vzdělávací projekt pro odboráře, zasluhující absolutní podporu, ne-li rozšíření. Když jsem měl na druhém studijním setkání letošních absolventů možnost poznat i kolegy z předchozích dvou ročníků, jasně jsem se utvrdil v názoru, že hrdost na pozvání k účasti na akademii je oprávněná. Poznání toho, že odbory napříč svazy disponují tak jedinečnými osobnostmi, mě uklidňuje při diskusích o současných problémech společnosti. Jedinečnost a rozhled akademiků mi otevřely v mnoha ohledech dveře k novému poznání, za což jim, stejně jako organizátorům akademie, děkuji. Dokonalá synergie týmu akademiků jasně potvrdila, že „více hlav více ví“, a tím také odborové „v jednotě je síla“. Ucházet

se o možnost být účastníkem Odborové akademie mohou každému členu odborů jednoznačně doporučit. A to nejen díky naprosto špičkové teoretické i praktické přípravě komunikačních dovedností, ale také díky podnětnému historickému ohlédnutí za historií práv zaměstnanců i široké analýze současného stavu společnosti.

Zuzana CIVIŠOVÁ, členka výboru ZO OS zdravotnictví a sociální péče ČR v Psychiatrické nemocnici Dobruška:

Z Odborové akademie si toho odnáším strašně moc. Nejsm v odborech dlouho a díky akademii jsem se dozvěděla více o struktuře českých odborů. Zjistila jsem, jaké jsou hlavní problémy, které odbory chtějí řešit. Velice se mi líbily bloky s Ladislavem Peterkou, které jsou zaměřeny na komunikaci a prezentaci činnosti odborů. Dozvěděla jsem se, jak správně

argumentovat a jaké jsou možnosti získávání nových členů. Seznámila jsem se se zkušenostmi z jiných odborových organizací a také z jiných svazů. Přínosem je pro mě i to, že jsem poznala nové lidi. Určitě bych akademii doporučila všem odborářům a odborářkám. Je to skvělá zkušenost a možnost získat nové informace.

Michal HORNÍK, předseda ZO ČMOS pracovníků školství na SPŠE a VOŠ Pardubice II a předseda republikového výboru sekce mladých ČMOS pracovníků školství:

Poznal jsem mnoho nových kamarádů, se kterými se mohu podělit o různé zkušenosti v jiných svazech. Lektori Odborové akademie mi pomohli zlepšit moji pozici při vyjednávání se zaměstnavateli a znalosti různých komunikačních technik, zvýšit moje sebevědomí na tomto poli. Doplnil jsem si informace z různých oblastí, jako jsou historie celého odborové hnutí nebo výhled do nezas tak vzdálené budoucnosti. Například změny, které nás čekají s nástupem Společnosti 4.0. Osobně si velmi cením zlepšení komunikační techniky. Dovednosti, které jsem získal, jsem si prakticky vyzkoušel

navzájem s dalšími kolegy. Díky této zpětné vazbě jsem si jistější v komunikaci „naostro“, více si věřím, jsem spontánnější a přirozenější. Účast na Odborové akademii bych rozhodně doporučil každému, kdo má zájem na sobě pracovat. Získáte nové zajímavé kontakty a rozhodně zlepšíte svoji prezentaci.

Pavlína MELUŽÍŇOVÁ, předsedkyně podnikové odborové organizace Nová Mosilana, členka předsednictva OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu:

Na Odborové akademii jsem získala mnoho nových přátel, sešla se parta fajn lidí, a to zejména mladých. To, že se o odborovou práci stále ještě zajímají mladí lidé, mne naplnilo nadějí, vírou v pozitivní změnu odborů a v jejich kladné vnímání v naší zemi. Odborová akademie mi dala novou inspiraci do práce a hodně nových nápadů. Ukázala mi vize jak měnit odbory k obrazu 21. století, jak pomáhat lidem. Každopádně nám odborářům v „prvních liniích“, kteří působíme na pozicích odborových předsedů ve firmách, může tato forma vzdělání velmi pomoci k větší profesionalitě. Osobně bych akademii doporučila všem, kteří chtějí pomáhat věci měnit. Mě tato idea nadchla natolik, že jsem ve své organizaci založila malou odborovou akademii, snažím se podobným stylem vzdělávat i svůj podnikový výbor. Zaměřuji se především na právo a techniku efektivního vyjednávání.